

# 「生涯教育研修会についてのアンケート」結果

実施日：2022年2月2日（水）～2月4日（金）

対象数：3,769名（日本診療情報管理学会員のうち、メールアドレスの登録がある方）

回答数：421名

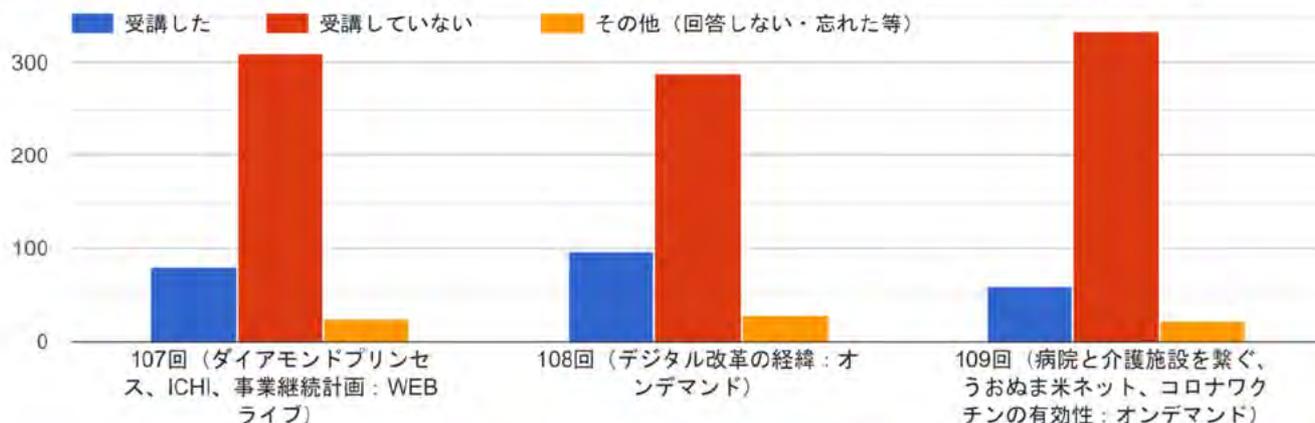
回答率：11.2%

方法：グーグルフォームのURLをメール送付し、WEB上で回答

実施：日本診療情報管理学会 生涯教育委員会

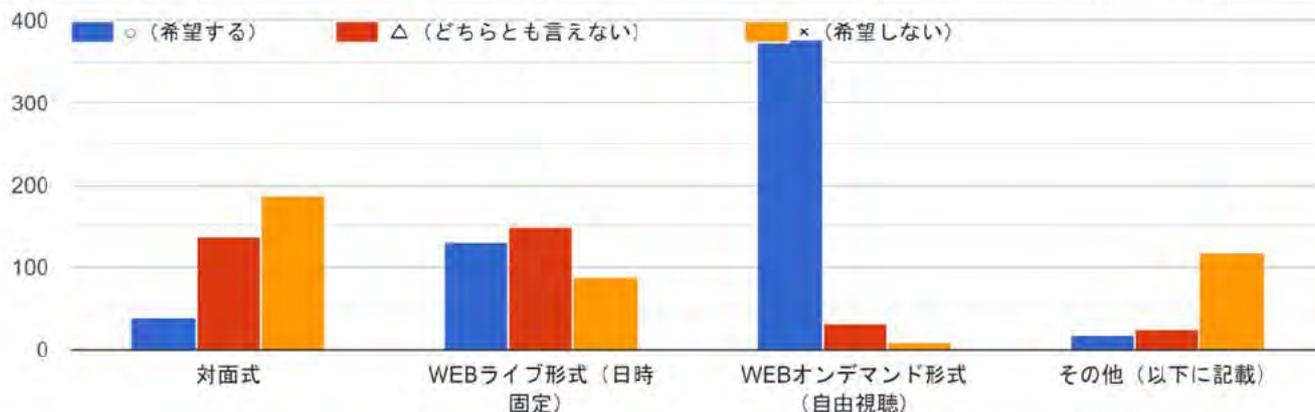
## （1）2021年度、生涯教育研修会を受講しましたか

	受講した	受講していない	その他（回答しない・忘れた等）	（空白）
107回	81	310	23	7
108回	97	288	28	8
109回	58	333	22	8



## （2）コロナ禍での研修会形式について希望するものをお答えください

	○（希望する）	△（どちらとも言えない）	×（希望しない）	（空白）
対面式	40	137	189	55
WEBライブ形式（日時固定）	131	149	88	53
WEBオンデマンド形式（自由視聴）	376	32	9	4
その他（以下に記載）	17	24	117	263



(2) - (2) コロナ禍での研修会形式について、「その他」のご提案があれば記載ください

(自由記載)

WEB ライブ+オンデマンド形式を希望。デマンドだけだと一方通行的感が大きいと感じる。ライブでまず行い、その後デマンドで聞くことができると、参加しなかった場合でも、臨場感を感じるのではないかと思う。主催側は大変かもしれませんが。コロナ禍での対面式は万が一のことが起きたとき、医療関係者が多いのでまずいと思います。

WEB ライブとオンデマンドの両方

ZOOM ミーティング等の実施のお願い

オンデマンド> ライブ配信 土曜日も開院してるので、スタッフが同時に視聴出来ないのもオンデマンドが有難い

オンデマンドの視聴期間を少し長くしてほしい

コロナ禍か否かにかかわらず、自由視聴形式が良いと思う。

コロナ禍で日程が突如かわる事があるので、同時の開催内容でも対面や配信、オンデマンドかを選べるとより参加しやすいです。

せめて会員には参加有無にかかわらず PDF でもいいので資料を配布するぐらいしていただきたい

なし

ハイブリッド

ハイブリッド形式

ライブ+オンデマンド配信を希望します。

対面式で開催される場合でも、オンライン併用していただくと、職場で多人数のイベント参加禁止の通達が出て参加しやすいです。

ライブ形式+オンデマンド形式

可能であれば対面が良いが、感染対策は必須なので、費用面が心配になる

会場またはオンデマンドのハイブリッド開催

近隣地域での開催なら対面、遠方での開催ならオンラインでの受講を希望します。

自由視聴とのライブのハイブリッド

質疑応答が可能な形式が良い

対面+後日 WEB 配信、WEB ライブ+後日 WEB 配信

対面と Web のハイブリッド開催

対面と WEB のハイブリッド形式

対面と Web を併用したハイブリッド形式

対面またはライブ開催後に一定期間オンデマンド配信してほしいです

地区別に小さく分ける

特になし

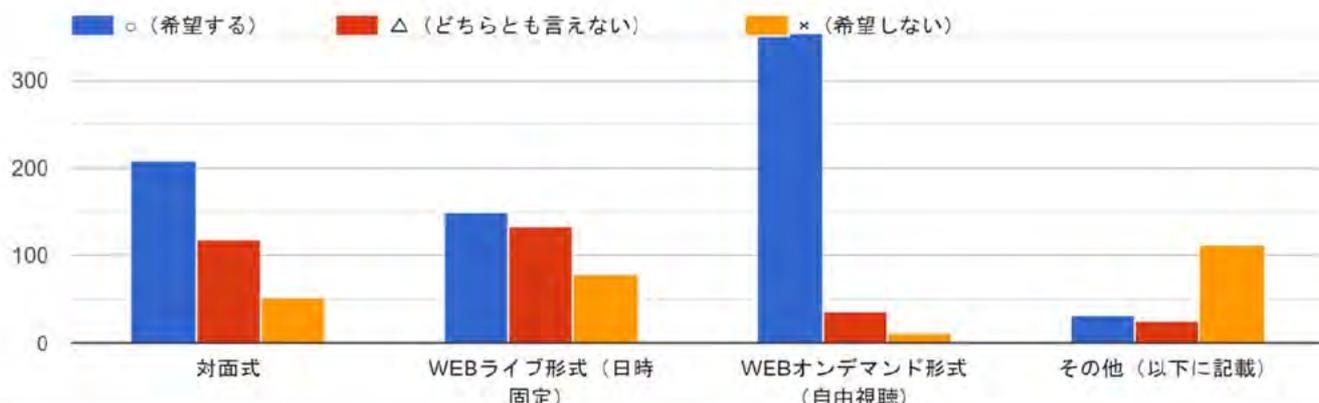
日時固定で後日視聴も可能としていただければ幸いです。日時固定のほうが病院側に研修として業務中に閲覧しやすい。オンデマンドは自己研鑽の意味合いが強くなるため業務中に閲覧しにくい。

予算の問題もあるが、各地域ごとの会場でライブ若しくはオンデマンド形式（中々自宅や職場で見ることができない）

(空白)

### (3) コロナ禍が治まった後の研修会形式について希望するものを教えてください

	○ (希望する)	△ (どちらとも言えない)	× (希望しない)	(空白)
対面式	209	118	51	43
WEBライブ形式 (日時固定)	150	134	79	58
WEBオンデマンド形式 (自由視聴)	353	36	13	19
その他 (以下に記載)	32	24	112	253



### (3) - (2) コロナ禍後の研修会形式について、「その他」のご提案があれば記載ください

(自由記載)

webと対面のハイブリッド開催を希望する。

WEBライブ+オンデマンド形式 または 対面+オンデマンド形式 を強く希望します。

コロナ禍後も対面・WEBライブ・オンデマンドすべての形式で行った方が研修を受けやすいです。

コロナ後も対面+オンライン併用していただけると、遠征が無理な時や他の案件が重なった時にも勉強の機会を失わなくて済むので、ありがたいです。

できれば対面式、ライブ形式、オンデマンド形式全て行ってもらい各自選択出来るようにしてもらえると嬉しいです。

なし

ハイブリッド
ハイブリッド（対面＋WEB）に加え、オンデマンドも継続して欲しい
ハイブリッド開催
ハイブリッド開催で参加方法を選択できると良い
ハイブリッド形式
ハイブリット形式（WEB ライブ、会場）
ハイブリット形式。（対面形式の研修会を WEB でライブ配信する）
ホスト側が大変ですが、対面＋wweb(もしくはオンデマンド)で、選択できるような方式ですと、対面での他施設参加者との交流もでき、遠方の研修会にも参加しやすく、受講者としては歓迎します。
会員制限定で ICHI で行った PC 持参での実習形式の研修
現状が治まれば、対面式が最善かと思います。ただ、診療情報管理業務にかかわる職員全員が勉強の機会がほしいのに、全員が出向くことが難しい。また遠方のため参加が難しい場合があるかと思います。 現状が治まって、可能であれば「対面式＋オンデマインド」にしていただければ、多くの管理士が勉強の機会が与えられ、なおかつボトムアップにつながるかと思います。
自由視聴とのライブのハイブリッド
全体のスキル向上を考えて、出来るだけ機会を多くすべきだと思います。 対面、ライブ、オンデマンドのハイブリッドがいいかと思います。
体面式とオンライン
対面&オンデマンドのハイブリッド型だと、スタッフ全員が参加出来ます。
対面+後日 WEB 配信、WEB ライブ+後日 WEB 配信
対面と WEB のハイブリッド、WEB ライブとオンデマンドの両方
対面と Web のハイブリッド開催
対面と web のハイブリッド形式、及びある一定期間の動画配信
対面と web ライブ&web オンデマンドのハイブリット形式
対面と Web を併用したハイブリッド形式
対面と Web 開催のハイブリッド方式
対面とオンラインの両方選択可能
対面とライブ形式。後日、オンデマンドも可
対面のみの時より参加しやすいので、オンラインは残して欲しい。
対面またはライブ開催後に一定期間オンデマンド配信してほしいです

対面式、WEB ライブ形式（もしくは WEB オンデマンド形式）で開催するいわゆるハイブリッド形式
対面式であっても、後日、WEB 等で視聴したい。（申し込み後に、何らかの理由で参加できないこともあるため。）
対面式と WEB オンデマンド自由視聴とハイブリッド開催が希望
対面式と WEB ライブ形式または WEB オンデマンド形式のハイブリッド形式での開催。
対面式と WEB 形式、いずれかを選択できる形式で開催してほしい。
対面式に参加して、オンデマンド形式で再確認できるような方法 都合があわず対面式に参加できなくても情報を得ることができる
地区別に小さく分ける
特にありません。
特になし
(空白)

#### （４）「対面式」での研修会開催についてご意見をお寄せください。

##### （自由記載）

<ul style="list-style-type: none"> <li>・WEB 方式より、講師、参加者とも緊張感があり真剣である。</li> <li>・参加者は交通費をかけて参加するので真剣である。</li> <li>・管理士同士の意見交換ができる。（研修会前後や昼食時など）</li> <li>・講義スタイル・座席指定と席間隔の確保・参加者の 3 回ワクチン接種済を確認・簡易キットによる陰性確認・検温手指消毒の徹底・分散研修；参加できる会員の居住範囲を限定</li> </ul>
WEB が当たり前のようにになっているため、わざわざ県外に行きまで開催する必要はないと思います。お金も時間もかかるので対面式は受講しません。
WEB では無い熱、雰囲気を感じることができる。研修内容が頭に入る、頭に残る。
web と同時開催で
WEB は一方通行だと感じる事が多々あり、いろいろ誰とでも会話をするなら対面式の方がメリットがあると思う。
WEB より集中して講義に参加できる
Web ライブ形式の研修を申し込んでおきながら失念してしまうことが複数回あり、対面よりか失念するリスクが多いように思われました。研修だけでなく、交流があることは大変有意義だと思います。
web 型研修会よりも内容が充実していたり、質問が出来るのでより望ましいと思われます。
WEB 方式だと受講を忘れてしまったり、他医療機関の方との交流が難しい
あくまでもコロナが収束後の希望ですが、対面式であれば、多数の方と直に会話することができるため。

あまりに遠方だと参加困難かもしれませんが、管理士同士が話し合える貴重な時間になるので対面は可能であれば参加したい。

おさまったのなら以前に戻していいのではないのでしょうか

オンデマンドでも会場で研修を受けるのも変わらないと思います。

オンデマンドで十分スキルアップできると考えます。

オンラインとは異なり、会員間での交流があるので、完全に廃止するのは問題だと感じますので、オンラインとの併用も可と考えます。

このところ地震等も多く、日時や会場がきまっています申し込みしていても行けるかどうか分からないので、友人・知人と会える楽しみはあるがあまり希望しない。

コロナがおさまれば、対面式での参加も可能ですが、会場までの移動、宿泊等は必ず必要なためこのままでは感染への不安は消えません、コロナの治療が、インフルエンザと同じような治療法の世の中となれば、安心して参加できると感じます、

コロナが終息したら希望します。

コロナが落ち着いたら、対面式の方が質問や交流がしやすいと思います。

コロナ禍でなければ、他の HIM や講師との交流が図れるので、その方がよい

コロナ禍に対面式は希望しない。ただ、対面式だと他の医療機関の方とも出会いのきっかけになるため、コロナ禍が落ち着いたら対面式を再開して欲しい。しかし、Web 配信も継続希望。

コロナ禍後であれば従来どおりの対面式研修会もよいと思うが WEB ライブ形式や WEB オンデマンド形式など参加の形式を自由に選択できるようにしてほしい

コロナ対策した上で開催してもいいのでは

コロナ流行期である間は、対策を講じても困難なことや交通手段、ホテル等解決しづらいことが多すぎるのでやめてほしい。そもそも組織が解禁していない。

ご尊顔を拝見したく……

しばらくは無理だと思う。

たまには違う場所に集合し研修を受けるのも良いことだと思う

できることなら対面式がよいと思います。他施設との情報共有もできそうなので。

ハイブリットで行ってほしい。(研修場所、時期によって選べたらよい)

ハイブリッド形式も良いかと思います。

ベストは対面式なので続けてほしいが、移動時間や費用面を考えると WEB と併用してほしい。

まだメインで行うには早いと考えている。(会場を抑えても感染流行時期と重なる恐れもある)

「研修を受講した」と体感できるのはやはり対面式で、そこでの名刺交換など直接のつながりができるのは魅力。

もし実施するのであれば、COCOA アプリやワクチン接種証明のアプリを導入していることを確認してきた人だけ入場可能とする。会場の収容人数を減らし、サテライト会場を併設し開催することも検討。

やはり対面式の方が集中する事ができるので、後から記憶に残りやすいです。

ライブ形式とあまり違いが無いようにも思いますが、やはり、会場に足を運んで直接聴くことの「良さ」があると思います。その際、他の病院の方とやり取りができるのも「良さ」の1つではないでしょうか。現状、数ヶ月先の状況が読みにくいので難しいかもしれませんが、個人的には、コロナ渦が治まれば対面式の開催に戻って欲しいです。

リアルに質問したり、学会員と会って話ができるため行って欲しい。

リスクと時間の制約を考慮すると対面式は回避するべき。

意見交換ができるし、講演内容の理解もしやすいので出来れば対面形式で参加したいと思います。

移動に対するコストが大きい。

移動の手間や経費などの負担が大きい。会場や日程によりほとんど参加できない。

移動交通の時間と費用がかかるので頻回に参加できない

一番集中できる環境ではあると思いますが、日程調整や交通費等を考えると、WEBがありがたいです。

駅に近く、広めの会場を希望します

演者への質問がしやすいという点で可能な限り再開を希望しますが、ライブ形式と合わせて行っていただくと選択の幅が広がってより参加がしやすいです。

遠方から出向かなくても、Webで参加できるならわざわざ時間とお金をかけて開催する必要はないのではないかとと思う。

遠方のため移動にお金と時間と労力がかかるのでWeb開催を基本と考えている。しかし、他者との交流や現地の熱量、アフター活動等を考慮すると対面式も必要だと考える。結果、ハイブリッド方式を希望する。

遠方や、日時が合わない時の参加が難しい

会場で会うことは、診療情報管理士同士の情報交換の場として有用と考えます。

会場で直接会って、質疑応答がしやすい。

人脈作りにもなる。

会場に集まることで参加者同士の交流の場にもなっていた。

開催して欲しいが、通常収容人数の半数（椅子一つ飛びで座れる）程度で開催が良いと思う。

開催場所によっては参加が難しい

開催場所によりますし、参加費（交通費、宿泊費）負担が気に掛かります。昨今、研修費用の削減があり、自費での参加が厳しいため。

ただ、対面式では、他の医療機関の方々との意見交換や情報の共有、近況報告ができるので数回に一度は対面式での開催があればと思います。

開催地により移動時間と交通費がネックとなり参加できないことがある

感染の心配が0になるなら対面式が良いが、しばらくはオンデマンドが受講しやすいと思う。

病院と言う職場がら対面式に参加はしばらくは無理だと思う。

感染拡大の状況によっては、職場から参加不可の指示が出ることがあったので、対面式のみでは参加できない場合がある

感染対策およびワクチン接種確認を実施して、従来通り日時を決めて会場集合する

感染対策を行えば、人数を制限すれば可能と考えます

感染防止が徹底できていれば問題ない

間隔を空けるなど三密を避け感染対策の上実施を希望

顔を合わせるメリットはあるが、移動時間・場合によっては宿泊費等かかる

気分転換にもなり、良いと思います。

業務過多で会場に行き研修会に参加するのが困難なため WEB 形式の方が隙間時間で視聴できるためコロナ禍関係なくとても便利と感じております。

業務内容も多くマンパワー的にも参加できない状態です

研修に集中できること、他施設の方との情報交換等ができて良いと思う。

研修会の会場でのみお会いする方もあるので、情報交換の場としてもたまに開催していただくと良いと思います。

研修会もそうですが、他の管理士の方々と直接話ができるのは、対面しかないと思います。

研修会後に人と会って話すことも良かった。新たな人との出会いもある。

県外への研修となると出費が大きく、なかなか参加できない。

現時点では何とも言えない

現地まで出向く準備、時間、費用がかかる。

個人てきには、対面式は少人数でないと、参加しにくいです。学べるものも多いとはおもいますが。

交通費もかかるので必要性を感じない

講演後も直接、演者へ質問などできるため、今後の情報交換も含め有意義だと思う。

講演者は聴衆の反応を見ながら話している。可能であれば対面式の方が良い。

今まで通りで、いいと思います。

参加者同士の交流の場にも繋がるので、対面式での開催も残してほしい。

賛成

子育てしてるのでオンラインだとありがたい

時間とお金が許せば、対面式での研修会に参加したいと考えます。

会場で講師の先生にお話を聞いたり、集まった仲間たちと情報交換する事もできるのが、対面式の良いところだと思います。

時間を短縮して、間隔を空けて、人数制限で行う。

自費で参加するため会場が遠いと交通費、宿泊費などの研修会とは別の費用が高くなる
質疑応答など聞かせて頂けるので有難いものの、質問をする、人との交流を深めるまでの理解が自身に不足している。
実際にいろんな方に合うことで刺激がもらえるということがあり、対面式も参加したいところではあります。
主催地から遠方の方にとっては参加しづらいと考えます。
受講者の反応がわかりやすい研修会ですが、効果を高めるためにコンパクトな人数で開催し、同時にオンデマンド形式を提供してほしいです。
受講者同士の交流
収容人数は限られると思いますが、席の空ける等の感染対策は必要かと思います。日時指定で対面と配信の両方で人数をカバー出来れば良いかと思います。
終了後、オンデマンド配信をおこなってほしい
従来通り
従来通りですが、WEBと併用がより参加できるので希望します。
少人数配置病院の管理士にとっては、他施設の管理士の知り合いを増やしたり、情報交換できる場でもありますので、対面式には一定のメリットがあると思います。
状況が落ち着けば、対面式が望ましいと考える
人との繋がりや広がり形成するために、最も効果的な方法がと思うので、ぜひ開催を希望します。
人の交流ができる機会なので
人数制限や移動を考えるとすべてWEBでよい気がします。
人脈形成を意図しないのであれば不要
正しく感染対策する形であれば開催は問題ないと考える
選択肢の一つとしてあるのは良い
全国の仲間たちと直接あって情報交換や交流から刺激を貰っていた。WEB主体となって落胆している。対面式が復活したら必ず勉強に参加する予定。
足が悪く、車椅子使用率が高いので、移動など介助が必要なところは会場行くのが難しいです。バリアフリーになっているようなところだとありがたいです。
他の管理士との情報交換やコミュニケーションがとれる
他の研修参加者との交流を含めて参加している面もあるので、できれば対面式を希望したいが、各所属施設により集合研修参加不可のところもある。研修会参加の機会が失われてしまうため、事務局対応が困難ではあると思うが、Web同時開催をお願いしたいと思う。
他の出席者との交流が図れるなどメリットがある
他の地域の人と直接交流の場になる。自宅は環境的になかなか集中し難い。

他医療機関の方と情報交換ができる。
他施設の意見交換する場としても重要と考えているが、大都市開催のリスクはある。
他施設の診療情報管理士と意見交換ができることは良いと思うが、コロナが落ち着くまでは web 開催もやむを得ないと思う。
他施設の方との交流を望む方が多ければ、対面式で開催されると喜ばれるかと思います。
他施設の方と直接意見交換ができ、その後の交流にもつながっているため、コロナ禍が落ち着いたら対面式での開催を希望したいです。
反面、会場となった地域の医療機関の担当者の負担等を考えるとこのまま Web 形式の方が準備に時間をかけなくてもいいのか迷うところです。
他病院の方との関わりがしやすい
他病院の方と直接コミュニケーションがとれるため、情報収集することにより自身の仕事に刺激をもらえる場でもあるところが利点である。しかし、移動時間や交通費がかかるところが気になる点である。
対面でなければ研修にならないような内容以外は web でよいと思う。
対面で交流があるわけでもないのに、移動時間を短縮できるのでオンラインをメインにしてほしいです。
対面とオンラインのハイブリッドが望ましい。さらに、参加できなかった場合のために期限をきめてオンデマンドで視聴できる方式を希望。
対面ならではの緊張感があるし、集合すると他の所属の方とも話ができるのがありがたい。
対面ならではの良さがあるので、希望する
対面は、研修会の時間だけでなく、空き時間に色んな方とコミュニケーションが取れるので、参加の満足感、充実感がベストです。
対面式が一番望ましいと思います。しかし、先に述べましたとおり、診療情報管理業務に携わる全ての職員が同日に参加が難しいことが考えられます。遠方である場合、参加したくても金銭的に難しいこともあると思います。ぜひ対面式とオンデマンドのハイブリッド方式で開催いただけませんか。
対面式だと遠い場合に参加できないことがあるため、ライブ・オンデマンドと併用して欲しいです。
対面式だと同業者と顔見知りになる機会を得ることができる。ハイブリッド開催にすることで、ある程度それが担保できるが、完全対面式には劣る。
参加者の住所地により参加に伴う負担の差が大きい。
対面式での開催が最良と考えますが、居住地によって会場に出向くことが困難な場合もありますので、コロナ後も WEB 形式での開催を検討していただけると助かります。
対面式で行う場合も、オンデマンド形式の開催もしてほしいです。開催場所まで行くのがなかなか大変なので。
対面式と、対面式で行った研修会を後日オンデマンド形式で配信、どちらか選択できる形が望ましいです。
対面式のみだと受けられない人も出てくるため Web によるオンデマンドと対面式のハイブリッド方式が望ましい
対面式の開催地が遠方の場合参加が難しい為、オンラインとの併用で出来ればと。

<p>対面式の研修機会が減り、参加者と顔が繋がらないため、基本的には対面式をベースにしていきたい。Webでは、既知の関係だけで盛り上がってしまう。</p>
<p>対面式の場合は今後も参加は控えたい。</p>
<p>対面式は良いのですが、交通費がかかったり、座席によってはスライドが非常に見えにくいことがあります。</p>
<p>対面式を決定しても、日程が先の日程になるため、先の日程がコロナ禍になる事も考えられるので、その時の臨機応変な対応で、WEBライブ切り替えることを希望します。</p>
<p>対面方式であると遠方、時間があわず、参加できないものがあるため、ライブとオンデマンドで行うハイブリッドで形式であれば有難い。</p>
<p>地方から参加だと交通費や食事代、場合によってはホテル代など金銭的負担が大きく、また移動時間も数時間はかかり、子どもの面倒など家族にも協力を得なければなりません。内容を厳選して参加するしかありませんでした。一方で、講義外のところで知り合いが増える、情報交換ができるなどメリットも大きいとは思いますが。</p>
<p>地方にいますので、会場までの移動や宿泊で費用がかさみ、大変ハードルが高いです。</p>
<p>対面とweb参加可能なハイブリッド形式の開催や後日オンデマンド配信があると参加しやすいです</p>
<p>地方在住であるため、交通費や移動にかかる時間を考えると参加機会が減ると思う。</p>
<p>地方在住者や子育て中の会員でも参加しやすいようにハイブリッド形式を希望します。</p>
<p>仲間に会えて、生で講義を受けれるのは、嬉しい。場所によっては、移動時間が掛かる。</p>
<p>直接会って拝聴したい内容もあり、将来コロナ禍が落ち着いても、対面式は残してほしい。</p>
<p>伝わり方が違うと思う</p>
<p>土曜日も勤務のため、日曜や祝日が参加しやすいです</p>
<p>得られる情報が多いので、対面式がよい。</p>
<p>特になし</p>
<p>日頃会えない方々と情報交換ができる。</p>
<p>日時指定なく開催した方が参加しやすい</p>
<p>日程として参加できる時は良いと考えます。</p>
<p>年に数回、管理士仲間と顔を合わせる機会でもありますので、コロナが終息した折には「対面式」復活を望みます。</p>
<p>病院関係者がコロナ禍に集合するのは避けた方がいいと思う</p>
<p>平日開催であれば担当業務の調整で済みますが、土日祝開催となると家庭内の都合まで調整が必要となるため、悩むところ。</p>
<p>毎回対面式である必要はないと思います。</p>
<p>名刺交換等ネットワークが広がることができ、対面の方が何気ない悩み等も相談しやすい。</p>
<p>予定を決められるので参加しやすい。</p>
<p>話に集中できるし、他の参加者と交流ができる、</p>

(空白)

#### (4) - (2) 「ライブ形式」での研修会開催についてご意見をお寄せください。

(自由記載)

・参加しやすくてよいが緊張感がない。

1 ライセンスでひとりの参加だと、職場のインターネット接続できるパソコンが足りません。  
また、スタッフが同時に参加出来ません。業務時間に開催知れた場合、業務に支障をきたす場合が考えられます。

交通費がかからない分、予算に余裕ができるのは助かります。

対面に近づけるには、ZOOM のアンケート機能を使うと、ライブ感です。

WEB であればオンデマンドにしてほしい

web であれば無理にライブでなくてもよいかと思う。質疑応答もやりづらいと思う。

Web のメリットを活かし、ライブのみならずオンデマンドで視聴できる方式が望ましい。

WEB ライブ形式でもよいが後日のオンデマンド形式と併用させてほしい

あまり必要性を感じません。

オンデマンドですと、結局聴講せずに終わってしまうこともあります。WEB では臨場感がないこともデメリットですが、ライブ形式で、その場でアンケートなどが取れるようにするなど参加型にするとより効果的な学習になると思います。

オンデマンド形式だと、いつでも視聴できる気軽さがある反面、後回しにしてしまって、視聴期限ギリギリになってしまうことがあります。ライブ形式であれば決まった時間に視聴する必要があるため、良いと思います。

オンデマンド形式だと、期間内に視聴すれば良いと思って後回しにしてしまい、思っていたよりも視聴時間が確保できないことが多いので、日時が決まっているライブ形式のほうが受講意欲が保てるし集中して視聴できる。

オンデマンド形式と比較するとリアルタイムで参加する緊張感などがあるので助かる。

オンデマンド配信があれば、どちらでもよいです。

このご時世では選択肢の一つと思う。

ただし、視聴者の画面は OFF 希望（顔出し & 背景を写したくない）。

コロナ禍のため選択できるのはよい

コロナ後は選択肢のひとつになると思われます。

スライド配布と変わらない気がする

その時間にあつまれないこともあるので、オンデマンドの方がありがたい。

その場での Q&A が有効なら価値あり

長時間の連続開催は正直つらい

その場の雰囲気を感じられる点や交通費が係らない点が利点である。

タイムリーに質疑応答が出来るメリットは大きいと思います。
チャットで自由に意見が言えることは、対面式で静かに聞いているよりも率直な感想を伺えるかと思います。
できれば対面で聴きたいが、遠方の場合などは便利か。しかしオンデマンドの方が優れる。
どうしても会場まで行けない場合には、ライブ形式の研修会もいいと思います。
とても緊張する。
どの分野の研修会も、日時がきまっていると視聴しにくい（あくまでも私的にですが）。質問はしやすいと思いますが。
ネットワーク環境や、配信中のトラブルなどへの対応が可能であればよいと思うが、日にちを固定されると、業務の都合上参加が難しい人も出てくるのではないかと思う。
ハイブリットで行ってほしい。(研修場所、時期によって選べたらよい)
ハイブリッド形式も良いかと思います。
プログラムに質疑応答の機会があれば、ライブ形式は良いと思いますが、それがなければオンデマンドのみでも良いと思います。
やった結果があるような方法を考えてください。
ライブだと質問がしやすいが、業務時間内に視聴するのは難しい。 また、長時間に及ぶ Web 開催だと、目が疲れてきて集中力がなくなり頭に入らなくなる。
ライブだと双方向が可能
ライブのみの場合、他の研修と重なると視聴できない。参加できる場合は、集中して参加できるのでよい。
ライブは時間が取れない
ライブ形式だとその時間帯に拘束されるという時間的制約が厳しい人には難しい
ライブ形式であれば、即時質問も受け付けられる。ただし、日程の都合で参加できないケースがある。
ライブ形式でチャット参加することによって質問ができるので便利だと思います。
ライブ形式のメリットは『出向がなくてもよい』だけでなく『自身の都合に合わせて参加できる』ことだと思っており、子持ちの兼業主婦としては後者の方によりメリットを感じております。そのため、日時を限定されるとそのメリットを活かしていないと考えられ、個人的にあまり意味を感じられません。
ライブ形式の場合でも土日などの休みの日であれば見やすい
ライブ形式の方がチャンスが一度きりなので、真剣に聞く様な気がします。
ライブ形式は時間的制約、質疑応答がしにくく、質問者の音声聞こえない、内容を理解する前に次に進んだり、ゲストの受信状況をホスト（座長・講演者）が管理しきれないため、研修の内容によっては望ましくないと思います。
ライブ形式は質問等も可能になるとは思いますが、せっかく WEB であればオンデマンドの方が参加しやすいです。また、当日の演者のネット接続状況により音声や映像が乱れてしまった場合や視聴者のネット環境が悪かった場合など、せっかくの講演が拝聴できなくなる心配があるかと思います。
ライブ形式後に、オンデマンド配信した方が参加しやすい

ライブ形式参加ですと、対面式と同様の緊張感をもって参加できよと思います。
ライブ配信を活用していただくと、遠方での開催でも参加しやすいのでありがたいです。
リアルタイムで質疑応答も可能なメリットがある
移動がないため参加しやすい
移動がないので楽ですが、集中しづらいので時間配分を短めにして欲しい。
移動がなく楽である
移動の手間がなく、時間の節約になる。スライドなどがよく見えていい。リアルタイムで質問できる。
一般参加者にとってはライブ形式で行うメリットがない
遠い会場だと参加が厳しい場合もあるため参加が簡易
遠方であると参加できないものがあるためこの方式での開催をいただけると有難い。
遠方でも気軽に参加できて良い。
家で聞ける手軽さはよいが、家でじっとするのがなかなか難しい
会場が遠く参加を諦めた場合には良いです。
会場が遠方であっても視聴できるところが良いです。
会場が遠方である場合など、参加しやすいです
会場に行けなくても参加できるという点で今後も継続してほしい。
会場に出向かないため、時間と経費が削減できる。
会場までの移動時間・費用をかけるより、感染リスクや費用負担もすくないWEB経由がよいと感じているからです。
開催者の技量・システムの扱いに左右されるところがある。
また、資料を事前配布だと概要を見て満足してしまうところがあるので、ディスカッションなどのその場でしか意見が聞けないようなものはライブ形式が良いと考える。
業務の都合上、申込できない場合があるのであまり希望しない。
業務の都合等により、視聴できないときがある。出来ればハイブリッドでお願いしたい。
業務中に視聴するのは難しいです。
勤務時間中のWebになると、参加できる機会が少なくなってしまう恐れがあります。
業務に活かすための研修であっても理解のある上司や組織ばかりではないので辛いところです。
金銭的負担（交通費等）や時間的負担（移動時間・家族の協力等）が大幅に軽減され、対面式より参加がしやすく助かります。
研修中と伝えてあっても、周囲からの声かけや電話などで集中出来ない場合がある。しかし、地方からの参加に負担が少ないメリットもあるので、選択できることは良いと思う。

研修途中で、接続が切断されたりする場合があるのが不安。
現在の業務や COVID-19 対応などで仕事がひっ迫しており、決められた日時に参加できないことが多い。
現地に行かず自由に聴講場所を選べる利点はあるが、ライブ形式だけでは不満がある。後日配信もセットでお願いしたい。
個人的にオンデマンドよりもライブの方が好きなのですが会員ごとに様々な事情があるかと思いますのでライブでやるにしても後日オンデマンドに残すことは有効かと思います。
交通費がかからず、自腹でも受講しやすいので、積極的に開催していただきたいです。
交通費等の経費がかからないので助かる。ただし、予定が合わなければ参加が難しい。
参加を忘れがちですが、遠方での研修にも参加できることは嬉しいです。
参加者の厳密な管理ができず、今の運用で継続するならば会員減の可能性があり
<b>賛成</b>
仕事で、呼び出しされたら、ずっと聞く事が出来ない。
指定の時間に視聴できないことがある
視聴環境を設定するのに困難が多い（時間、場所）
時間が決まっている方がきちんと参加できる
時間が合えば参加したい。
時間に制約があると、勤務の関係で参加できないことがある
時間のしびりはあるけれど、時間が指定されているので、自分の都合が合えば参加しやすくなると思います。
時間の制約を考慮すると回避するべき。
時間の都合がつかない場合、研修が受けられないのがデメリットかと。
時間帯によっては意見交換ができるならありがたいと思います。
時間的に余裕がないと視聴できません
自宅での視聴の場合、決まった日時に静かな環境を作るのが難しいことがある。
自宅や職場から視聴できるので良い。
自由視聴の方が業務や時間に追われなくて気が楽ではあるが、この開催方法もありだと思う。
質疑がある場合はライブ形式がよいかと思われる。
質疑応答が必要な内容はライブがいいと思うが、アーカイブで後からも見れるようにしてほしい
質問があった場合に、ライブ形式のほうが対応できると思うので積極的に行なって欲しい。
質問がその時に出来るのはとても嬉しいです

質問ができるのが良いと思います。
質問事項とかの情報共有が図れる点はよい
質問等できるのはありがたいです。
質問形式も口頭だけでなくチャット(文字)もあってほしいです
宿泊費等の費用がかからないので WEB を希望します。また、日時は限定した頂いた方が忘れず参加できると思います。
場所を選ばないので良いと思う
職場や家で研修に参加できるのはよい。特に遠出をしにくい環境下だとこの点ではメリットしかない。
全員が同時に視聴するメリットは質疑応答くらいで、都合がわるいと参加できない。
全国の仲間たちと直接あって情報交換や交流から刺激を貰っていたので WEB になって落胆している。ライブ形式が主体となるのであれば今後は勉強に参加することは無いと思う。今後ライブ形式しかやらないのであれば参加することは無いので学会をやめようと思っている。
足の悪さに関係なく受講できるので、そのほうがありがたいです。
他の研修会とかぶる。質問もできない研修会ならばオンデマンドも行ってほしい。事前に収録した講演を流すライブ形式の研修会はどういうつもりでやっているのか不明。
対面で無いなら日時固定である必要がない
対面と併用。ただ、通信状況により接続できない場合の対策がないと、料金を支払い、結局は見たいのに見れないで終わる可能性があるので、一定期間は見れる事も考えた方が良くと思います。
対面式と、WEB もライブとオンデマンドの併用を希望します。
対面式の開催であれば、必ずしも必要とは思いません。
対面式よりも、時間を有効に利用できるという点で対面式よりも利点を感じます。
対面式より個人的に目や耳への入り方が違うため、対面式の方が良い
直接質問(チャット形式)、回答が拝聴できる。
都合が悪い日に開催された場合にオンデマンドで後日視聴できると嬉しい。
都合が悪く現地に行けなくても、オンラインで参加できる形態はありがたい。
都合が合わない場合が多い。
土日に日時指定のオンライン研修が次々と予定され、せっかくの休日に休めない。いくつかのオンライン研修の日時が重なることもあるため、先約を優先するか、より興味のある研修会の選択になる。1 回限りで日時が決まっているとオンデマンドより集中して視聴する。
土曜日開催等、仕事を休まなければ視聴できず、場合によっては演題として視聴希望しても見れないため、あまり好ましくない。
同じ日でもよいですし、後からオンデマンド受講できるとよいです。
特になし

日時が決まっているので予定が立てやすい。移動時間とお金の節約になる。後日の振り返りができない。他者との交流できない。

日時が限定されてしまうので、参加出来ない場合がある、しかし、リアルタイムで研修を受けるのは緊張感があって良いと思う。可能な範囲で参加したい。

日時が固定されるのが、弱点としてありますが、自宅等で受講できるので、引き続き継続お願いしたいです。

日時が固定されるので、結構参加しづらい

日時が固定だと仕事や育児で視聴できない可能性があるため。

日時が合わない時に視聴させていただいたら、助かります。

日時が合わない時の参加は難しいが、対面よりは移動時間の短縮などもあり参加しやすい。

日時が指定されていると、参加意欲が高まるか

日時によって参加できる場合とできない場合がある。

日時指定であれば、その時間に必ず参加できますが、オンデマンドだと、後で確認しようと思っているうちに終了してしまうため。

日程が合わない場合があるので、あまり賛成しない

日程調整がむづかしい

日曜・祝日なら参加可能であるが、平日の場合勤務の都合でライブ形式での参加だと難しい場合があります。

平日は 17 時以降が参加しやすいです

平日や、昼間の時間帯は、勤務等の関係で参加できないことが多くなる。

平日日中以外でお願いしたいです

予定が合わないと受講できないので希望しません。

予定によっては、聞けない時があります。また、オンデマンド形式を知ってしまうと、オンデマンド形式のほうが、より良いものと感じてしまいます。

予定を決められるが、勤務において突発的なことが有るとそちらに引っ張られてしまい参加できなくなる。

録画では意見交換、質問ができないので。

(空白)

#### (4) - (3) 「オンデマンド形式」での研修会開催についてご意見をお寄せください。

(自由記載)

(4)、(4)-(2)、(4)-(3)を組み合わせた開催が望ましいです

(4) の回答に同じ

・いつでも受講できるメリットがあるが緊張感がない。

1 度だけでは理解できない事があるが、再度観る事で解ることがある。日時に都合がつかないこともあり、自分の時間で視聴できるのは、研修を受ける機会が増える。

Web 式はスライドが見えやすく、聞き逃してしまった点も見直せることが出来、また何回か復習することが可能となり、より深い知識を得ることが出来ます。

あるて良いと思います

いつでもどこでも繰り返し学べる。場所や移動、時間的制約に縛られないところがいい

いつでもどこでも参加できるため、大いに推奨する

いつでもどこでも受講できる点はよいが、うっかり受講忘れてしまったりということがあった。

いつでも見れるため、仕事終わりに視聴可能。休み取らなくてもよく大変ありがたい。

いつでも参加でき、何度も見る事が出来るので参加しやすい。

いつでも参加できるのはありがたい

いつでも自由な時間に閲覧できる利点はあるが、忘れて見ない可能性も高くなる。繰り返し視聴できる。移動時間とお金の節約になる。他者との交流できない。

オンデマンドだと空いている時間に受けられるので忙しい人にとってはメリットがある。

オンデマンドで研修できるようになり時間も費用も無駄が省けて良くなった

オンデマンドの方が受講率は高いように思われます。好きな日時に受講できるメリットは大きいです。

オンデマンドは非常にありがたいです。日程調整できないときや、聞き逃したことがあれば、納得いくまで視聴できることが、今までとの違いです。

オンデマンド形式がみなが一番参加できると思うので強く要望する

オンデマンド形式ですと、対面式やライブ形式に比べていつでも聴講できるという安心感があります。

この形式になって非常に助かっています。住まいが地方で都市部までかなりの距離があり、コロナ禍以前は開催場所によっては前泊が必要で仕事も休まなくてはならず、学会発表以外では出張扱いにもならないため、移動時間、自腹での宿泊費、移動費と金銭的にも負担が大きかったです。また有給休暇取得についても職場での理解が得られず、引け目を感じていました。しかし、貴重な学びの機会を逃したくないため、可能な限り参加していました。オンデマンド配信になり、地方在住の人、子育て世代や家庭の事情等、金銭的な負担で今まで参加できなかった方は非常に助かっているのではないのでしょうか。ただし、「対面式」での魅力も十分理解しております。「対面式」は横の繋がりや情報交換の貴重な場となるので、オンデマンドと対面の両者を希望します。可能な限り対面での参加を検討したいとは考えております。開催地は、昔のように東京、大阪、福岡となっているとアクセスしやすいのではないのでしょうか。

この形式を一番希望します。

この方法なら、なんとか時間を見つけて参加できそう。

<p>これまでは予定があわなければその研修会の内容は知ることができなかったのが、自分で調整して受講できるのは非常にメリットに思います。</p>
<p>コロナ禍が収まった後も継続してほしい。地方からは参加したくても経費の関係上等で参加できない時がある。また、自分の空いている時間に何度も繰り返し視聴し勉強したい。</p>
<p>コロナ禍では必要。</p>
<p>コロナ後は選択肢のひとつになると思われます。</p>
<p>じっくり視聴できる。</p>
<p>スケジュール調整がしやすいかと思えます</p>
<p>スタッフ全員が自分の時間に(業務時間外に)参加出来るので、業務に支障を来さない。交通費が不要なので、予算に余裕ができる←ココが一番重要(スタッフ複数の参加が可能)</p>
<p>ZOOMだと、ブレイクアウトルームがあるのでグループワークができると、対面に近づくとおもいます。</p>
<p>ぜひお願いしたいです</p>
<p>できればこのまま続けてほしいと思います。</p>
<p>なかなか難しいとは思いますが、質疑応答に対応できるといいと思います。</p>
<p>なかなか日付指定だと受講できないときがあるので、自由視聴はありがたい</p>
<p>ほかが主催のライブ開催で、平日日中や都合のつかない日時に開催があった場合に、好きなタイミングで視聴できるのはいい</p>
<p>ライブに参加出来ない事があるので大変助かります。また再度確認したい事を追う事も出来るので、今後も続けて欲しいです。</p>
<p>ライブの後で、翌日以降にオンデマンドがいいです</p>
<p>ライブ形式とオンデマンド形式を混ぜるといいかと思えます。</p>
<p>ンデマンドですと、結局聴講せずに終わってしまうこともあります。スケジュールを気にせず聞けることはよいことですが、ライブ+オンデマンドにいただき、ライブの双方向性で希少価値を高めつつ、オンデマンドでフォローもできる方法が一番良いです。</p>
<p>移動の手間・経費がかからず、自分の予定に合わせて視聴できるのがとても助かる。</p>
<p>一見するといいが、ついつい後回しにしてギリギリになってしまったり、忘れて期間が過ぎてしまうことがある。(ただし、個人の責任だが)</p>
<p>一番参加しやすい</p>
<p>一番参加しやすい開催形式ではないでしょうか。繰り返し視聴できる利点や、自由な時間に拝聴できるのがありがたいです。</p>
<p>一番便利。研修会の内容を残してもらえれば、教育にも役立つ。一講演ずつ視聴に少額のお金を払わせれば、学会の運営費用もまかなえるのではないか。</p>
<p>演者の機器の操作がうまくいかない等のトラブルがなく、ストレスが少ない</p>

遠方、時間があわず、参加できないものがあるためこの方式での開催は有難い。
何度も繰り返し聞ける。ありがたい。
何度も視聴でき、視聴のタイミングも自分の都合に合わせてられる。
何度も視聴できるのが良い。固定の日に都合が悪いことがある。
何度も拝聴できるのが良い。時間の制約がなく1テーマ毎でも聴講できる。 但し、「何時でも・・・」と思い後回しにしてしまい、配信終了になった経験がある。
家で聞ける手軽さはよいが、家でじっとするのがなかなか難しい
開催日時の都合が悪くても後日勉強できるので、実施していただけたらありがたいです。
基本的にはいつでも見れるだと、見ないで終わる可能性が自分としてはあるので、日時指定、対面を希望します。見れなかった人のための対策として、あっても良いかと思います。
期間中であれば何度も視聴することが可能ということは知識習得・理解を深める上、とても魅力的です。
期間内の好きな日時にWEBで視聴でき、繰り返し視聴できるため
期限内であれば自分の時間で自由に何回も視聴できる
業務の都合で日程調整が困難な場合にオンデマンドであると助かります
業務や家庭の都合もあるため、自由に視聴できた方が、調整もしやすいです。
業務等でWeb形式や対面で参加できないとき、非常に助かっているのです。
勤務時間外でも視聴出来るので良い
勤務等でまとまった時間が取れない時にもすべての内容を視聴することができるのは助かります。
金銭的負担（交通費等）や時間的負担（移動時間・家族の協力等）が大幅に軽減され、対面式より参加がしやすく助かります。勤務や家族の都合、行事などと重なって不参加ということがなくなり、早朝や帰宅後など時間の融通がきくので助かります。中断しても、聞き逃しても戻ることが出来るのはとてもいい。しかし、一方通行となりやすいのではないかとも思う。
空き時間で参加できることが良いと思う。
繰り返し見ることができると有難いが、後回しにしてしまい、失念し期限が切れてしまう場合が考えられる。
繰り返し視聴することで理解が高まる。また参加できない日程でも参加できる
繰り返し視聴できる。自分の都合に合わせて視聴できる。
繰り返し視聴可能なので、勉強になると思う。
研修になれば。
研修会の内容にもよるが開催日から可能な限り早い時期に配信してほしい
研修開催地と遠隔の受講希望者のためにも、ぜひ導入してほしいです。研修会場とオンデマンド形式の併用で、研修参加がしやすくなります。

個々人の働き方も変わり、場所や時間に束縛されない方式が望ましい

個人的にオンデマンド形式は「テーマごとに予定された複数回の研修会」に向いていると考えている。（第一回はICD11、第二回はがん登録のような）

ひとつの講習会でいくつものテーマを扱い、次回の研修会まで割と間が空く生涯教育研修会とは相性が悪いと考える。

管理士の分化が進み、特定の業務に特化している人材が増えたため、聞きたいテーマだけ聞くニーズは高い。だが聞こうにもわざわざ再生時間を探す手間があったり、第●回研修会のようなタイトルだけで特定のテーマの講演があると分かる仕組みがないと使いにくい。

個人的には、対面やライブ形式との併用が望ましいです。

オンデマンド形式を活用していただけると、自分のタイミングで視聴できるので、日程が合わなくて不参加というケースが減ると思います。

後で見ようと思いつつ、結局期間が過ぎてしまう。

第110回のように、Liveとオンデマンドが同時開催されるととてもありがたい。

後回しにして結局期間内に視聴できなかった経験もあるが、何度も視聴できることもあり、気軽に参加できる。

好きな時に視聴でき、気軽に参加できて良い。

好きな時間に参加できるのはありがたいが、視聴し忘れていたりがあるため、ライブ後に繰り返しみられるのがよいと思う。

好きな時間に視聴したり・一時停止したり・繰り返し視聴できるのはメリットだと思います。

好きな時間に視聴できて便利な反面、いつでも観られる安心感から視聴が遅れてしまう。

視聴できる期間が短いと、予定があったり残業が続く時などは結局まとまった時間を取ることができない。30分ほどの研修がちょうど良いと感じている。（平日の昼休みに観られる長さであれば、数回の視聴で完結するシリーズも良さそう）

好きな時間に視聴できるのは大変助かるが、期間が短いと日々の業務や行事に流され、視聴が完了できないので、期間を長くとありがたい。疑問な点を繰り返し視聴できるので理解が深まる。コロナ禍後もオンデマンドは継続を希望する。

好きな時間に視聴できるのは便利だと思うが、他ごとをして視聴してたりするので、記憶に余り残っていない場合がある。

以前の対面式の場合、興味がある内容だが会場や日程が合わず諦めていた場合もあったが、オンデマンド形式はいつでも視聴できるので参加しやすいと思いました。

好きな日時に視聴できるのは便利だと思う。

今まで会場が遠くて参加出来なかったのを是非開催してください

今後の研修会はオンデマンドで視聴できると大変ありがたい。

最も参加しやすい方法かと思います。

参加したくても、都合がつかない時や、会場が遠い地方在住者には、オンデマンド方式がとても助かっています。

参加しやすく、負担が一番少ない形式であると考えます。

参加できない曜日などある場合はより多くの学会員が学べるので良いと思います。出来れば参加することが良いと思いますが、それぞれ仕事があることを考えること また多くの学会員の知識向上が目的とするならば選択肢の一つとして有効だと感じます。オンデマンドでいい加減に聞こうなら参加しても同じだと思います。すべては聞き手に優先権があるのが研修会になると思います。
参加に対するハードルが低く、参加できる人が増えると思う。いつでも見れるという気持ちが、見逃しになったりするので、ある程度自己管理も必要。
参加者の厳密な管理ができず、今の運用で継続するならば会員減の可能性ある 会員参加型（グループワークなど）の研修においてオンデマンド配信をどのように行うか検討が必要
賛成であり、これからも取り入れると良い
賛成です。
仕事と育児の合間時間に自分のタイミングで視聴できるため。
仕事のみならず、家事育児に奮闘しながらも空いた時間に自己研鑽ができる。今の時代に合った素晴らしいシステムだと思います。
仕事の都合で当日参加不可の場合は視聴しやすい
仕事の都合上、その日しか見られないというのは見れないことが多いのでオンデマンドだと自分の好きな時間に見れるのでとても便利。時間の有効活用ができる。
子どもが小さく、固定で観ることが難しい。オンデマンドだと研修を受けるチャンスが増えるのでありがたいです。
子育て中なので時間と場所が自由なのはとてもありがたい。
子育て中のため、この形式が一番参加し易いです。
私個人的には、このオンデマンド形式が一番あっていとおもうので、オンデマンド形式での開催をしていただけるなら お願いしたいです、
視聴環境の自由度が高いが、聴講する気持ちを維持することが大変
視聴期間を長めにしてほしい
資料もダウンロードでき、ある程度の期間が設定されていれば、助かります。
時間、場所の都合がつかなくても受講できるので、ライブ形式の講座を後日オンデマンド形式で配信することもして いただきたいと思います。
時間に制限されないため嬉しい
時間の取れる時に見ることができるのは良いが、視聴期間を長くすると結局視聴しないことになるので、視聴期間も 1～2週間程度にするとよいと思う
時間を気にせずいつでも視聴できる。ただし受講忘れが多い。
時間を気にせず視聴できれば、1度聞き逃したところも再度視聴することができるのは非常にうれしいです。
時間を有効に活用できる。
時間帯に気にせず、参加することが可能。あとから見直しできるのもよい。

時間調整ができ、繰り返し・じっくり見ることができるため、メリットが多い
自身の都合で視聴できるところが利点で、繰り返し視聴できるため聞き逃しがなく、わかりにくい点があっても繰り返し聴くことができるため理解しやすい。交通費がかからないのも利点である。
自分で期間内の好きな日時に WEB で視聴でき、くり返し視聴することができるところが良いです。
自分のタイミングで何度も視聴できることは時間に余裕が持てて有り難いです。質問事項がある場合の対応が出来れば尚良いと思います。
自分の好きな時間に視聴できるため有難い。
自分の好きな時間に視聴できるのは正直助かるので今後も継続してほしい。
自分の好きな時間に受講できるが、自分の興味があることしか受講しないため、たまたま聴講したが、心に残る・・・というようなものがない。
自分の好きな日時に受講できるので、コロナ終息後も継続してほしいです。
自分の時間で見れるのでありがたい
自分の時間で参加できるため非常に便利ではあるが、参加したという意識が薄くなると思う
自分の都合で研修を受けられるので、会場に行く手間を考えると手軽に研修を受けられると思います。
自分の都合に合わせて見れるのがいいと思う
自分の都合に合わせて視聴できるのがとてもありがたかったです。
自分の都合のよいときに聞けるのは至極便利。
自分の都合のよい時間に受講できるのでとてもよいと思います。
自分の都合の良い時間に受講できて良い
自分の都合の良い日時に聞けるので良い
自分の都合や体調に合わせて受講できるので、そのほうがありがたいです。
自由に視聴できるので有難いです。
自由に聴講場所を選べ、何度でも聞ける利点があり、集合形式よりも安価であれば利用したい。
自由度があるので希望します。
場所や時間の制限がなく、繰り返し視聴できるのが便利だと思います。
職場で休み時間にも視聴出来るので助かる。
診療情報管理士の業務内容が広範囲であり、様々な勤務状況や配置がなされている昨今において、ニーズに合った開催方法かと思います。
全国の仲間たちと直接あって情報交換や交流から刺激を貰っていたので WEB になって落胆している。オンデマンド形式が主体となるのであれば勉強の内容次第ではもしかしたら参加するかもしれないが余り管理士として頑張りたいと思う気持ちにはなれないと思う。

他分野の研修会は、この形式でほぼ参加しています。好きな日時というのがありがたい。 休みがとりにくいので。特にコロナ禍においては休みがとりにくく、時間調整がむずかしいのです。
多くの参加者を求めるならば、最良の方法だと思う。
対面、ライブで開催した場合でも、オンデマンドで視聴できることで日程にしばられず参加できるので望ましい。
対面で参加したくてもできなかった職員や、ライブ形式で参加できない場合非常にありがたく、さらにもっと嬉しいことは、聞き逃した講演内容を再度聴講可能、メモを取りたい時に、画面をストップしメモがとれる点が最大のメリットであり“勉強”ができる点だと思います。
対面式（開催場所が遠方など）、ライブ形式の日時を気にせずに、視聴参加出来るのは、とてもありがたいです。
対面式と、WEB もライブとオンデマンドの併用を希望します。
対面式と、対面式で行った研修会を後日オンデマンド形式で配信、どちらか選択できる形が望ましいです。
大変たすかる。
大変良いと思います。
地方の医療機関としては、移動費のかからないためコロナ収束しても必要と考える。
聴き逃したり再度見たいスライドを、自分のペースで視聴できるのは嬉しいです。
途中でとめることもでき、個人のペースで視聴できるのがよい。
都合の良いタイミングで視聴できるため、積極的に行なって欲しい。
都合の良い時に視聴できることと、何回でも視聴できるところが良いと思います。
都合をつけやすいので、参加はしやすい。
都合を気にせず受講できるので良い
当日、業務等で参加できない場合に視聴できるのはありがたいです。
当日どうしても都合がつかなかった時には助かるのでうれしいですが・・・
当日参加できなかったり、再度視聴できることが良い
当日自身の予定が合わなくても、オンデマンドであれば視聴できるので学修の幅が広がると思う。
当日都合が悪くても、後日自分の都合に合わせて視聴できる形態はありがたいので、残してほしい。
特になし
特に意見なし
内容を再確認することができるので便利です。
難易度が高いため、配信期間の中で繰り返し視聴出来ると理解が深まる。
日時が限られているけどそれでも参加したいというのがいい

日時によっては受講できない場合があるので、オンデマンド形式はありがたい。受講後に質問ができ、後日に回答いただけると、なお ありがたい。

日時に縛られないためゆくり視聴できるのでありがたい。

日時を気にせず視聴できるのが良いと思う。

日程が合わない場合でも、視聴することができ多くの人が研修会に参加できるのではないのでしょうか。また繰り返し可能ということで、聞き逃したところもさかのぼって確認できるのでうれしいです。ライブ形式で行い、アーカイブで後からでも視聴できるのもよいと思います。

日程調整がしやすい。

日付が決まないとスケジュールを立てにくく、結局期限がきて見れなかったり、急いで視聴して話が入らない。

拝聴する期間をもうけていただくとスキルアップに繋がれるので希望します

配信期間は最低でも 1 ヶ月ほしいです。

1～2 週間は短すぎだと思います。

研修テーマによっては、I C D 11 研修のように長く配信いただくと、何度もみれて知識習得には大変助かります

配信期間をもう少し延ばしていただくとありがたいです

非常に便利で勉強するうえでありがたい

変更が出来ない予定などでは助かっている。地方からの参加に負担が少ないメリットもあるので、選択できることは良いと思う。

便利だと思うが、つつい後回しにして結局見逃す

便利なので今後も対面とハイブリッドで開催して欲しい。

忘れがちになる（いつでも良いと思うところから、気づけば期限を過ぎている）

忙しくて視聴出来ない時もありますが、オンデマンド形式の方が助かります。

予定があり参加を見送ることもあるので、好きな時間に見れるのはよい。

(空白)

## (5) その他 研修会で取り上げて欲しいテーマがありましたらお知らせください。

(自由記載)

「診療情報管理士が目指すところ」など、目的や目標となるものについて

・データを活用した医療安全や医療の質向上への取り組み ・人材育成 ・組織開発・DX

・最新の情報など

①診療情報管理士の日常業務について他医療機関の事例を含んだ内容の研修会

②疾病統計についての研修会

BI ツールの活用について
DPC
DPC コーディングについて カルテ開示について 個別指導の対応について
DPC コーディングについて。診療情報管理士からみた経営分析、分析事例紹介。
DPC データの院内情報共有のテーマ。どのようなことを毎月報告しているか。
D P Cとレセプトの病名登録の現状と課題について，診療情報管理／情報システム委員会の今後の在り方について，全国の専門医によるレクチャー；最新の治療と記録・診療情報を絡めたテーマについて全国のみなさんと一緒に学び、日々の仕事に活かしたいです。
DPC 制度で対応できない事、コーディングの傷病選択の議論
ICD11
ICD-11
ICD11、ICD11 分類に付随する解剖学的なもの、医療安全関連（同意書、診療録開示等） アフターコロナを見据えた経営戦略について
ICD-11、ICHI 関連
ICD-11、退院時サマリーガイダンスなど
ICD-11 コーディングについて
I C D -11 について
ICD-11 について。「このくらい分かっているでしょ？」というスタンスでなく、幼稚園児に教えるくらいの感覚でしてほしい。（今までいくつか聴講しましたが都度どうしても上からな感じが否めず、更に講師自身は理解できているため口調含め進行速度も速く、相手の理解度に関しては全く興味がないように思われました。＝未だに理解ができておらず、気持ちばかり焦っています）
ICD-11 関連
ICD についてもっと学びたい
ICHI や ICF を含めた ICD-11 導入に向けた動向について。
NCD 登録と診療情報管理士のかかわり
クリニカルパス、DPC など
コロナのことはもう結構です。個人情報保護について再度聴講したいです。
コロナ禍であることから、色々なデータの取り扱い方を上手く利用方法紹介してほしい。
サイバーセキュリティ対策、RPA 活用による業務効率化、これからの時代の人材育成
スキャン文書の保管や運用、それにまつわる法的根拠など。
データの利活用について

データマイニングについて
データ活用する資料運用の具体例-厚労省公開データを利用する方法など、統計学の基礎から応用まで
データ提出が療養病院も対象となりましたが、求人情報を見ると殆ど診療情報管理士の求人はありません。また療養病院、一般病院の電子カルテもそれほど普及していないようです。その中での管理士の関わりについて大変興味があります。
テーマではないですが、非学会員の参加費はもう少し高くてもいいのでは？と思います。
学会事務局の方々には、コロナ禍にあっても、診療情報管理の学びの場を提供いただき感謝しております。
テキストマイニングについて
データセキュリティについて
診療情報管理およびデジタルに関する法律
なし。
医師の働き方改革について、今後の診療報酬をどう提案していくべきか？をテーマとして
医療安全管理
医療系事務職員でテレワークを行っている事例があれば教えていただきたいです
院内データを病院経営に活用する方法、院内データの収集方法について。
解剖学的な研修、DPC 分析やコーディングに関する研修
各種補助金の活用、導入事例など、
患者を支える側（家族や支援サービス）からみた医療・介護・地域包括支援の連携、さまざまな事例をもとに。
患者中心の医療を実現するために、診療情報管理士ができることについて考える機会があれば良いと思います。
個人情報について
個人情報の扱い、データの利活用、診療記録監査(開示に耐える記録とは)、電子カルテにおいての量的、質的 点検など
個人情報保護関連、統計
後進の指導
効率化、システム化した業務について取り上げてほしい。
行動経済学（大竹文雄先生）
国際診療情報管理士の活躍とは。また活躍の場とは。
今後の ICD と DPC について。特に、様式 1 や標準病名マスタとの関係性や今後の展望について取り上げていただけたら幸いです。
今更ですが、電子カルテにおけるカルテ監査方法
災害時の診療録のあり方

算定やコーディングについてして欲しいです。
次回の診療報酬改定、DPC、ICD11 など
質的なデータを収集する方法
情報システム関係の話。診療録体制加算で、情報セキュリティについて要件として出たので。
情報セキュリティ、HL7FHIR などの標準規格。
情報セキュリティ、管理会計、統計学
情報セキュリティについて
情報の共有ができるテーマ。
診療記録監査、卒後臨床研修機能評価、ICD-11 と DPC、カルテ開示、コピー & ペースト
診療記録監査、量的質的点検、個人情報保護、開示についてなど
診療情報管理と ICD-11 のこれから
診療情報管理に関する最新情報
診療情報管理士として、今求められる在り方とは？
組織でのサバイブ（専門職としての生き残り）
AI とのかかわり（開発、プランナー、仕様検討、教師データの提供、業務の A I 化）
診療情報管理士としての、業務内容について。
診療情報管理士と医師事務作業補助者の業務の住み分けについて知りたい。
診療情報管理士のそれぞれの病院で行ってる業務。
診療情報管理士の専門性を高めるためのキャリアパス
診療報酬改定・倫理・遺伝子検査と最新の化学療法について・最新の治療方法
診療報酬改定について、ICD11 について、DPC 分析、院内がん登録
対面式ならなんでも良いです。
適時調査、個別調査への診療情報管理士としての関わり方。
電子カルテからの病名や手術のデータの効率的な取り方
電子カルテセキュリティー対策
電子カルテの課題にぶちあたっていると、他の病院ではどうしているんだろうと思う事があります。そうした事を気軽に聞ける場所があるといいなと思います。
電子カルテの標準化
FHIR の仕様をどう日本の医療現場に落とし込むか
ICD-11 の進捗

電子カルテの量的監査 質的監査方法
電子カルテ標準化、ICT 利用の診療記録、システム化にかかる費用
統計、ビッグデータの活用、医学講座、個人情報保護法、裁判と記録
特になし
病院の幹部に対し、経営への意識を高めるにどのような取り組みを行ったのか、何が必要なのか、他施設の現状を教えてください。
病院機能評価にて求められる診療記録について
分析力の向上、診療記録点検、がん登録、D P Cなど現場で実用できる実践的な研修
平均在院日数や稼働率をもとにした効率的経営について
様々な病院の質的監査の状況や、データの活用について
臨床研究関係
臨床倫理について研修実施お願いできませんでしょうか。 臨床倫理について勉強しないといけません、臨床倫理について勉強する機会がなく困っています。 ぜひ次回の生涯教育のテーマに取り上げていただけますと幸いです。
令和4年度診療報酬改定に関する研修会
令和4年度診療報酬改定に関する標準規格の取り組みについて
(空白)

## 質問文と選択肢

(1) 2021年度、生涯教育研修会を受講しましたか

	受講した	受講していない	その他(回答しない・忘れた等)
107回(ダイヤモンドプリンセス、ICHI、事業継続計画:WEBライブ)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
108回(デジタル改革の経緯:オンデマンド)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
109回(病院と介護施設を繋ぐ、うおぬま米ネット、コロナワクチンの有効性:オンデマンド)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(2) コロナ禍での研修会形式について希望するものをお答えください

	○(希望する)	△(どちらとも言えない)	×(希望しない)
対面式	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
WEBライブ形式(日時固定)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
WEBオンデマンド形式(自由視聴)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
その他(以下に記載)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(2) - (2) コロナ禍での研修会形式について、「その他」のご提案があれば記載ください

(3) コロナ禍が治まった後の研修会形式について希望するものを教えてください

	○(希望する)	△(どちらとも言えない)	×(希望しない)
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

対面式	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
WEB ライブ形式（日時固定）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
WEB オンデマンド形式（自由視聴）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
その他（以下に記載）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

（３）－（２）コロナ禍後の研修会形式について、「その他」のご提案があれば記載ください

（４）「対面式」での研修会開催についてご意見をお寄せください。

※対面式とは、従来どおり、日時を決めて会場に集合する方式です。

（４）－（２）「ライブ形式」での研修会開催についてご意見をお寄せください。

※ライブ形式とは、全員が同じ日時にWEB 経由で視聴する方式です。

（４）－（３）「オンデマンド形式」での研修会開催についてご意見をお寄せください。

※オンデマンド形式とは、各自が期間内の好きな日時にWEB で視聴する方式です。くり返し視聴することが可能です。

（５）その他 研修会で取り上げて欲しいテーマがありましたらお知らせください。